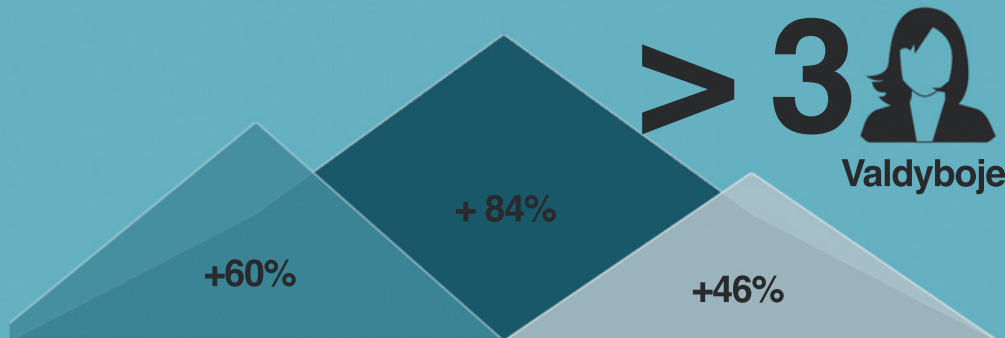


Reikia siekti

VIENODO LYČIŲ DALYVAVIMO

įmonių valdybose ir vadovaujančiose pozicijose!



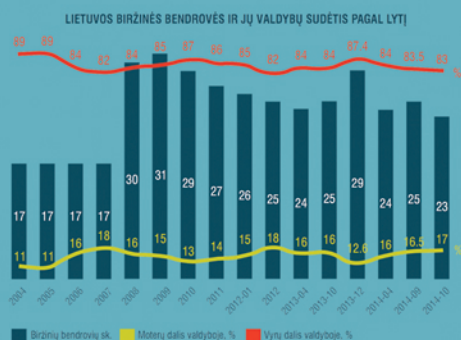
■ Pardavimų grąža ■ Kapitalo investicijų grąža ■ Nuosavo kapitalo pelningumas

Bendrovės, kurių valdybose išlaikomas tvarus aukštesnis moterų atstovavimas (3 ar daugiau moterų, dirbančių valdyboje ne mažiau 4 metus per 5 metų kadenciją), pardavimų grąža padidėja iki 84%, kapitalo investicijų grąža – iki 60% ir nuosavo kapitalo pelningumas – iki 46%.

Dabartinė situacija Lietuvoje?

10 m. $+0,5\%$

Per 10m. moterų skaičius biržinių bendrovių valdybose padidėjo tik 0,5%



+19% +0%

2012-2014 m. laikotarpiu moterų, dirbančių vykdančiosiomis direktorėmis procentas išaugo iki 19 %, tačiau Lietuvoje nebuvo ir nėra nei vienos moters, dirbančios biržinės akcinės bendrovės generaline direktore.

Kaip tai pakeisti?

- ▶ nustatyti siektinus moterų dalies valdybose kiekybinius tikslus ir operatyvias priemones jiems pasiekti;
- ▶ mažinti bendrovių ir darbdavių pasyvumą sprendžiant moterų ir vyrų nelygybės problemą;
- ▶ didinti aukšto lygio moterų vadovių motyvaciją skatinant užimti vykdomųjų direktorių pareigas.



SKALDYKIME STIKLO LUBAS!

Lietuvos moterų ir vyrų nelygybė biržinių akcinių bendrovių valdybose